

STATUTUL SINDICATULUI „IMPACT” BOTOȘANI

cu modificările și completările aprobate în Adunarea Generală ordinară a sindicatului din data de 16.01.2010

CAPITOLUL I DENUMIREA, SIGLA ȘI SEDIUL

- Art. 1.** (1) Denumirea sindicatului este *Sindicatul „IMPACT” Botoșani*.
- (2) Sindicatul s-a constituit la data de 08 mai 1991, prin Hotărârea Judecătorei Botoșani nr. 219 / 1991, a funcționat până la data de 23.04.1999 sub denumirea de *Sindicatul Liber Sanitar din Leagănul de Copii nr. 1 Botoșani*, în perioada 23.04.1999 - 06.09.2002 sub denumirea de *Sindicatul Salariaților din Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului Botoșani*, iar începând cu data de 06.09.2002 funcționează sub denumirea de *Sindicatul „IMPACT” Botoșani*.
- (3) *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* este unicul titular și beneficiar al tuturor drepturilor prevăzute în documentele întocmite cu oricare din denumirile menționate la alineatul precedent.
- Art. 2.** Sigla *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* este prevăzută în anexa nr. 1 la prezentul Statut.
- Art. 3.** Sediul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* este în mun. Botoșani, str. Maxim Gorki nr. 4 (fosta str. Bucovina nr. 2), județul Botoșani.

CAPITOLUL II PRINCIPII DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

- Art. 4.** *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* este o organizație sindicală cu personalitate juridică, independentă față de autoritățile publice, de partidele politice și de patronate.
- Art. 5.** (1) *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* reunește, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, salariați, personal contractual și funcționari publici, din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani, salariați din alte unități de asistență socială, indiferent de forma de proprietate și de subordonare a respectivelor unități, salariați din cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale și al serviciilor/instituțiilor subordonate acestora, salariați cu contract de muncă ai sindicatului sau ai altei structuri din care face parte *Sindicatul „IMPACT” Botoșani*.
- (2) Din cadrul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* fac parte, pe baza liberului consimțământ, în limitele prevederilor prezentului Statut și ale celorlalte reglementări ale sindicatului, și salariați, personal contractual și funcționari publici, ale căror contracte de muncă, respectiv raporturi de serviciu, sunt suspendate, indiferent de motivul suspendării, foști salariați care la data încetării raporturilor de muncă aveau calitatea de membri ai *Sindicatului „IMPACT”*, precum și alte persoane, în condițiile în care legislația în vigoare nu conține dispoziții contrare.
- (3) În sensul prezentului Statut, prin expresia „reglementări ale sindicatului” (sau „reglementări proprii”) se înțelege totalitatea prevederilor cuprinse în Statutul sindicatului, Regulamentul de organizare și funcționare, regulamentele organelor de conducere, hotărârile și deciziile acestora.
- Art. 6.** *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* funcționează pe baza Statutului și a celorlalte reglementări proprii, a hotărârilor judecătorești de modificare și / sau completare a Statutului sau a organelor de conducere, fără ca prin aceasta să fie încălcate prevederi exprese ale legislației în vigoare.
- Art. 7.** *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și formula programe proprii de acțiune, pe baza deciziilor organelor sale de conducere și/sau al votului liber exprimat.
- Art. 8.** Membrii aleși în organele de conducere ale *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de salariați, beneficiază de reducerea programului lunar în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă și ale legislației în vigoare.

Art. 9. Principiile de bază ale organizării și funcționării *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* sunt:

- a) unitatea de acțiune sindicală;
- b) solidaritatea;
- c) democrația;
- d) exprimarea liberă și respectul opiniilor;
- e) respectarea normelor interne și internaționale la care România este parte;
- f) respectarea reglementărilor proprii.

Art. 10. *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale legal constituită, conform prevederilor prezentului Statut, prin votul a ³/₄ din participanții cu drept de vot. În cazul aprobării dizolvării, Adunarea Generală legal constituită se transformă în Adunare de Dizolvare.

CAPITOLUL III SCOP, OBIECTIVE ȘI MIJLOACE DE ACȚIUNE

Art. 11. Scopul principal al activității *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* este apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale, sportive și turistice ale membrilor săi, a demnității și a drepturilor acestora, prevăzute în legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, în contractele colective și individuale de muncă, respectiv în acordurile colective și raporturile de serviciu.

Art. 12. Pentru realizarea acestui scop, *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* își va stabili obiective operaționale și va acționa prin următoarele mijloace specifice:

- a) sesizarea, petiția, protestul scris, memoriul;
- b) negocierea, medierea, concilierea;
- c) întrunirea, pichetul de protest, mitingul, marșul, demonstrația;
- d) greva;
- e) cereri (acțiuni) depuse la instanța de judecată competentă;
- f) orice alte mijloace specifice prevăzute de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și în contractele colective de muncă.



Art. 13. *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* va apăra demnitatea, interesele și drepturile membrilor săi ce decurg din legislația muncii și din prevederile Contractului Colectiv de Muncă în fața organelor de jurisdicție, a instanțelor judecătorești, a autorităților publice și a altor organisme sau instituții, prin reprezentantul legal sau împuternicitul/împuterniciții acestuia, precum și prin apărători proprii sau aleși. Desemnarea apărătorilor se va face prin decizia Președintelui *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*.

Art. 14. *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* poate contacta reprezentanți ai altor organizații, uniuni, federații și confederații sindicale sau specialiști în diverse domenii, în scopul consultării, angajării sau contractării de asistență de specialitate, cu respectarea legislației și a reglementărilor proprii, atât pentru reprezentarea intereselor și/sau asistarea în timpul desfășurării mijloacelor specifice prevăzute la art. 12 din Statut, cât și pentru acordarea de consultanță de specialitate în domeniul financiar-contabil, juridic, economic, relațiilor de muncă, tehnic, management, marketing, publicitate, comunicare etc.

Art. 15. Membrii organelor de conducere ale *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*, persoanele prevăzute la art. 13 și 14 din prezentul Statut, precum și personalul angajat în cadrul sindicatului sau al eventualelor unități economico-sociale subordonate acestuia pot fi salarizate din fondurile sindicatului, potrivit reglementărilor sindicatului.

CAPITOLUL IV DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE SINDICATULUI

Art. 16. În condițiile prevăzute de reglementările proprii, *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* are următoarele drepturi:

- a) să-și elaboreze propriul Statut;
- b) să-și elaboreze propriile regulamente și acte de decizie;
- c) să-și aleagă liber reprezentanții;

- d) să-și elaboreze programe proprii de acțiune;
- e) să-și organizeze activitatea și gestiunea;
- f) să obțină credite, în condițiile prevăzute de lege;
- g) să adreseze autorităților publice propuneri de acte normative în domeniile de interes sindical;
- h) să fie consultat la nivel de unitate, prin reprezentanți aleși, numiți sau delegați, la elaborarea actelor decizionale privind raporturile de muncă, contractele/acordurile colective de muncă/serviciu, protecția socială, activitatea sindicală etc.;
- i) să reprezinte interesele membrilor de sindicat;
- j) să primească toate informațiile necesare în vederea negocierii contractelor colective de muncă;
- k) să se afilieze la uniuni, alianțe, federații și confederații sindicale;
- l) să beneficieze de protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a exercitării drepturilor sale;
- m) să dobândească, în condițiile legii, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile;
- n) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea, recompensarea și premiarea membrilor săi;
- o) să sprijine material pe membrii săi, să organizeze sau să susțină financiar acțiuni cu scopul creșterii randamentului, a nivelului de pregătire și a performanțelor lor profesionale sau sindicale;
- p) să organizeze și să sprijine material și financiar activități sportive, culturale, artistice, educative, turistice și de divertisment;
- q) să-și constituie sau să participe la constituirea, funcționarea sau administrarea unei case de ajutor sau unei unități economico-sociale;
- r) să utilizeze fonduri proprii pentru tipărirea și editarea de publicații, pliante, broșuri, afișe proprii, pagini web, cu scopul dezvoltării sistemului informațional și a comunicării în cadrul organizației și pentru apărarea intereselor membrilor săi;
- s) să inițieze și să participe la elaborarea / implementarea de proiecte în interesul membrilor;
- t) să organizeze și să susțină material și financiar acțiuni de promovare a imaginii sale;
- u) alte drepturi menționate de prezentul Statut, de legislația națională, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de contractele colective de muncă.

Art. 17. *Sindicatul „IMPACT” Botoșani are următoarele îndatoriri:*

- a) să apere și să promoveze demnitatea, drepturile și interesele profesionale, economice, culturale și sportive ale membrilor săi;
- b) să negocieze și să urmărească aplicarea contractelor colective de muncă și a prevederilor legale în vigoare;
- c) să restabilească drepturile legale ale membrilor în toate cazurile în care constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale sau netemeinice; să sesizeze organele de cercetare penală în toate cazurile în care constată limitarea, constrângerea sau condiționarea, sub orice formă, a activității sindicale;
- d) să înainteze instanței de judecată competente cereri de soluționare a conflictelor de muncă, în numele sindicatului și al membrilor săi;
- e) să urmărească îmbunătățirea condițiilor de muncă ale membrilor săi;
- f) să participe, prin reprezentanți delegați, la discutarea problemelor de interes profesional, economic, social sau cultural ce vor avea loc în structurile de conducere din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Botoșani și al celorlalte instituții, unități sau organizații din care fac parte membrii săi;
- g) să țină evidența numărului de membri, a încasărilor și cheltuielilor;
- h) să inițieze, să faciliteze și să sprijine întâlniri cu reprezentanți ai administrației, patronatelor, autorităților publice etc. în scopul apărării drepturilor membrilor săi;
- i) să sprijine moral și material pe membrii săi, în condițiile prevăzute de reglementările proprii.

CAPITOLUL V DOBÂNDIREA, SUSPENDAREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

DOBÂNDIREA

- Art. 18.** (1) Pot fi membri ai *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* persoanele care se încadrează în una din situațiile prevăzute la art. 5 din prezentul Statut, indiferent de profesie, funcție, vârstă, naționalitate, sex, convingeri politice sau religioase, care respectă prevederile legislației în vigoare și reglementările sindicatului.
- (2) Din cadrul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* pot face parte și alte persoane, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.
- (3) Dobândirea calității de membru se face pe baza completării unei adeziuni, sub condiția validării acesteia de către Biroul Permanent, conform reglementărilor sindicatului.
- (4) Nu dobândește calitatea de membru al *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* persoana a cărei adeziune nu a fost validată de Biroul Permanent, în condițiile alineatului precedent.

SUSPENDAREA

- Art. 19.** (1) Biroul Executiv al *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* poate aproba, la propunerea Președintelui sau a Biroului Permanent, prin votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot, suspendarea calității de membru de sindicat pentru o perioadă de maximum 6 luni în cazul în care se constată încălcarea prevederilor reglementărilor sindicatului.
- (2) La expirarea perioadei de suspendare a calității de membru, Biroul Executiv va analiza și aproba, prin votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot, menținerea sau încetarea calității de membru de sindicat.
- (3) Pe perioada suspendării calității de membru de sindicat, persoana în cauză pierde drepturile și păstrează îndatoririle stabilite prin reglementările sindicatului.

ÎNCETAREA

Art. 20. Membrii de sindicat pierd această calitate în următoarele cazuri:

- 1) retragerea, prin completarea unei cereri-tip conform modelului aprobat de Biroul Permanent, fără a fi obligați a prezenta motivele. Obligațiile membrilor de sindicat care au depus cerere de retragere încetează din luna următoare înregistrării cererii.
- 2) excluderea din sindicat, pe baza hotărârii Biroului Executiv, la propunerea Președintelui sau a Biroului Permanent, în următoarele situații:
 - a. neachitarea, fără o justificare temeinică, a cotizației lunare stabilite prin reglementările sindicatului;
 - b. încălcarea reglementărilor sindicatului;
 - c. cauzarea unui însemnat prejudiciu material sau moral *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*.
- 3) nevalidarea ca membru de sindicat, de către Biroul Permanent, la expirarea perioadei de suspendare;
- 4) dizolvarea sindicatului;
- 5) intervenția unei situații de incompatibilitate cu legislația în vigoare și reglementările sindicatului.

Art. 21. (1) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat în condițiile pct. 1, 2 și 3 ale articolului precedent nu pot redobânda această calitate într-un interval de 12 luni decât după aprobarea cu unanimitate de voturi a membrilor Biroului Permanent sau prin votul favorabil a minim $\frac{2}{3}$ din membrii cu drept de vot ai Biroului Executiv. După expirarea a minim 12 luni de la data pierderii calității de membru, redobândirea acesteia se face în condițiile art. 18 din prezentul Statut.

(2) Persoanele care au pierdut calitatea de membru de sindicat nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație / contribuție sau a sumelor și bunurilor donate. Toate obligațiile de natură financiară, materială și/sau patrimonială datorate de aceste persoane către Sindicatul „IMPACT” Botoșani trebuie achitate în termen de maxim 30 de zile de la pierderea calității de membru, fără a fi nevoie de o notificare în acest sens.



CAPITOLUL VI DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

DREPTURILE:

Art. 22. Membrii *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* au următoarele drepturi:

- a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere, în condițiile reglementărilor sindicatului;
- b) de a participa la dezbaterile tuturor problemelor în cadrul lucrărilor Adunării Generale;
- c) de a fi informați asupra activității sindicatului, cu respectarea procedurilor prevăzute în reglementările sindicatului;
- d) de a se adresa, în scris, cu cereri și propuneri organelor de conducere ale sindicatului;
- e) de a cere organelor de conducere sprijinul în apărarea drepturilor lor și de a fi reprezentați de sindicat;
- f) de a notifica, în scris, conducerii sindicatului intenția de a-și apăra individual anumite drepturi sau interese;
- g) de a beneficia de consultație și asistență gratuită în litigiile de muncă;
- h) de a beneficia de diverse facilități (ajutoare materiale sau financiare, bilete de odihnă și tratament, reduceri sau scutiri temporare la plata cotizației etc.) acordate prin hotărârea organelor de conducere, conform reglementărilor sindicatului;
- i) de a fi recompensați pentru activitatea sindicală, conform reglementărilor sindicatului;
- j) de a se retrage la cerere din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele, cu respectarea procedurilor prevăzute de reglementările sindicatului.

ÎNDATORIRILE:

Art. 23. (1) Membrii *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* au următoarele îndatoriri:

- a) de a respecta legislația în vigoare și reglementările sindicatului;
- b) de a achita lunar cotizația stabilită;
- c) de a participa, ori de câte ori sunt convocați, la ședințele organizate de membrii Biroului Permanent sau de împuterniciții acestora. În cazul în care participarea nu este posibilă, au obligația de a anunța și/sau motiva acest lucru.
- d) de a conlucra activ la aplicarea hotărârilor organelor de conducere ale Sindicatului și de a acționa pentru realizarea scopului și obiectivelor *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*, participând la manifestările inițiate de acesta;
- e) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea prevederilor legale sau contractuale în domeniul relațiilor de muncă, dacă prin acestea sunt afectate drepturi ale oricărui membru de sindicat;
- f) de a sesiza conducerea sindicatului cu privire la situațiile de care are cunoștință referitoare la încălcarea, de către orice membru de sindicat, a reglementărilor Sindicatului „IMPACT” Botoșani;
- g) de a solicita asistarea de către reprezentanții sindicatului în toate situațiile în care trebuie să-și exprime acordul privind modificarea contractului individual de muncă (funcție, durată, salariu, loc de muncă, sporuri etc.), sau privind anularea / renunțarea la unele drepturi;
- h) de a respecta principiul majorității, disciplina și ierarhia sindicală;
- i) de a nu iniția nici o acțiune în numele sindicatului sau al organelor de conducere ale sindicatului, fără aprobarea Președintelui sau a Biroului Permanent;
- j) de a păstra confidențialitatea asupra dezbaterilor, opiniilor și voturilor exprimate în cadrul activităților sindicale față de persoane care nu au calitatea de membru de sindicat, în condițiile în care prin aceasta s-ar aduce prejudicii sindicatului.

(2) În cazul încălcării obligațiilor prevăzute la alineatul precedent, membrii de sindicat pot fi sancționați cu avertisment, suspendarea calității de membru sau excluderea din sindicat, conform reglementărilor sindicatului.



MANDAT PENTRU INTRODUCEREA ACȚIUNILOR ÎN INSTANȚĂ ȘI MANDAT DE REPREZENTARE

Art. 24. (1) Membrii *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* mandatează Președintele sindicatului și ceilalți membri ai Biroului Permanent de a formula acțiuni în justiție pentru și în numele lor și de a-i reprezenta în fața instanțelor de judecată, fără altă autorizație sau procedură prealabilă și fără necesitatea reconfirmării periodice a mandatului, în vederea soluționării oricăror conflicte de muncă a căror soluționare nu a fost posibilă pe cale amiabilă.

(2) Membrii de sindicat au obligația de a notifica, în scris, Președintelui sindicatului intenția de a anula mandatul prevăzut la alineatul precedent, precum și intenția de renunțare la judecată în cazul unei acțiuni promovată în instanță de sindicat în numele și pentru respectivul membru. Absența notificării scrise prealabile poate conduce la sancționarea respectivului membru de sindicat.

CAPITOLUL VII ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 25. (1) Organele de conducere ale *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* sunt:

- A) **ADUNAREA GENERALĂ;**
- B) **BIROUL EXECUTIV;**
- C) **BIROUL PERMANENT;**
- D) **PREȘEDINTELE.**

(2) Organele executive de conducere prevăzute la lit. b - d colaborează în vederea stabilirii strategiei de acțiune sindicală cu CONSILIUL REPREZENTANȚILOR, structură formată din liderii aleși, numiți sau desemnați ai tuturor grupelor sindicale constituite conform reglementărilor *Sindicatului „IMPACT”*.

(3) Structura de conducere a sindicatului „IMPACT” Botoșani și relațiile ierarhice între membrii cu funcții de conducere sunt prezentate în anexa nr. 2. Pentru optimizarea și eficientizarea activității membrilor Biroului Executiv (Vicepreședinți și Secretari Executivi), relațiile ierarhice pot fi modificate de Biroul Permanent, la propunerea Președintelui, cu unanimitate de voturi.

(4) Persoanele cu funcții de conducere în unitățile de unde provin membrii de sindicat nu pot ocupa funcții de conducere în cadrul *Sindicatului „IMPACT”*.

(5) Persoanele care vor să ocupe o funcție de conducere în cadrul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă o vechime de ce puțin un an în sindicat la momentul depunerii candidaturii sau, de la caz la caz, al numirii în funcție
- b) să nu fi ocupat o funcție de conducere în unitățile de unde provin membrii de sindicat în ultimele 12 luni anterior depunerii candidaturii sau, de la caz la caz, al numirii în funcție;
- c) să nu fi fost membru al unui partid politic în ultimele 12 luni anterior depunerii candidaturii sau, de la caz la caz, al numirii în funcție.

(6) Prevederile referitoare la condițiile pe care un candidat la ocuparea unei funcții de conducere în cadrul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* trebuie să le îndeplinească nu pot fi modificate decât prin votul Adunării Generale statutar constituite.

A) ADUNAREA GENERALĂ

Art. 26. Adunarea Generală este organul suprem de conducere al *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* și se întrunește în sesiune ordinară o dată la 5 ani sau în sesiune extraordinară, la convocarea Președintelui sau a Biroului Executiv, prin votul a 7 membri ($\frac{3}{4}$ din numărul său de membri stabilit conform statutului).

Art. 27. Adunarea Generală este legal constituită în prezența a $\frac{1}{2}$ din numărul cumulativ al membrilor Biroului Executiv și al delegaților desemnați din cadrul fiecărei grupe sindicale, pe baza normei de reprezentare stabilită de Biroul Permanent. Criteriile, procedura de desemnare și structura delegaților la Adunarea Generală se stabilesc de Biroul Permanent prin Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale, analizându-se și propunerile Consiliului Reprezentanților și se validează de Biroul Executiv.



Art. 28. La solicitarea motivată a unei grupe sindicale, Biroul Executiv poate aproba, în principiu, o altă normă de reprezentare pentru grupa sindicală respectivă. Această aprobare se anunță în timpul desfășurării Adunării Generale și poate fi contestată de oricare din delegații prezenți. Contestația se supune votului Adunării Generale care hotărăște prin vot deschis cu majoritate simplă.

Art. 29. În caz de neîntrunire a cvorumului statutar pentru desfășurarea lucrărilor Adunării Generale, va fi convocată o nouă Adunare Generală în termen de 60 zile, cu posibilitatea modificării Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale.

Art. 30. Adunarea Generală ia hotărâri cu majoritatea simplă a delegaților prezenți, cu excepția cazurilor în care prezentul Statut prevede altfel.

Art. 31. Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) Alege prin vot secret, din rândul membrilor care și-au depus legal candidatura, Președintele, Prim-vicepreședintele și Vicepreședinții *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*;
- b) Alege prin vot deschis ceilalți membri ai Biroului Executiv din rândul persoanelor care și-au depus candidatura sau au fost propuse de Președintele ales
- c) Acordă mandat special Președintelui pentru alegerea și numirea celorlalți membri ai Biroului Executiv, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale și ale prezentului Statut;
- d) Analizează și aprobă rapoartele de activitate ale organelor de conducere ale sindicatului, precum și raportul financiar;
- e) Dezbate strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale, stabilită de Biroul Permanent, după analizarea propunerilor Consiliului Reprezentanților și validată de Biroul Executiv;
- f) Acordă mandat de conducere Biroului Executiv, Biroului Permanent și Președintelui pe perioada dintre Adunările Generale;
- g) Acordă mandat special de conducere Președintelui în diverse situații.

B) BIROUL EXECUTIV

Art. 32. (1) Biroul Executiv este ales de Adunarea Generală pentru o perioadă de 5 ani și este format din 9 membri, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția de conducere	Număr de posturi	Modalitatea de alegere	Observații
1	Președinte	1	vot secret	} Biroul Permanent
2	Prim-vicepreședinte	1	vot secret	
3	Secretar General	1	ales de Președinte	
4	Vicepreședinți	3	vot secret	
5	Secretari Executivi	3	vot deschis (*)	

(*) În situația în care numărul candidaturilor pentru funcția de *Secretar Executiv* este mai mare decât numărul de posturi, alegerea se face prin vot secret.

(2) Atribuțiile concrete ale membrilor Biroului Executiv sunt stabilite de Președintele *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*, prin consultare cu ceilalți membri ai Biroului Executiv.

(3) Atribuțiile specifice funcției de Trezorer vor fi îndeplinite de unul dintre membrii Biroului Executiv, desemnat de Președintele sindicatului.

(4) Președintele *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* poate fi mandatat de Adunarea Generală pentru a alege și numi, prin decizie, oricând pe durata mandatului, persoane apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Biroului Executiv.

Art. 33. (1) Biroul Executiv se întrunește lunar în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui sau a Biroului Permanent, cu votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot.

- (2) Biroul Executiv este legal constituit în prezența cumulativă a $\frac{2}{3}$ din membrii Biroului Permanent și a cel puțin $\frac{1}{2}$ din ceilalți membri cu drept de vot (Vicepreședinți și Secretari Executivi).
- (3) Biroul Executiv adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel. Hotărârile Biroului Permanent și deciziile Președintelui supuse validării Biroului Executiv nu se consideră validate dacă mai mult de $\frac{2}{3}$ din membrii Biroului Executiv cu drept de vot votează împotriva acestora.
- (4) În cazul egalității de voturi în cadrul Biroului Executiv, decizia finală aparține Președintelui.
- (5) Absența nemotivată a unui membru al Biroului Executiv la 3 ședințe consecutive sau la 10 ședințe pe durata mandatului determină pierderea funcției de conducere în Biroul Executiv și îndreptățește Președintele Sindicatului „IMPACT” Botoșani să emită decizia de constatare a încetării calității de membru în Biroul Executiv a respectivei persoane.

Art. 34.

(1) Biroul Executiv are următoarele atribuții:

- a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală;
- b) Validează strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;
- c) Convoacă Adunarea Generală în sesiune extraordinară, cu respectarea prevederilor art. 26 din prezentul Statut;
- d) Validează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;
- e) Validează norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegațiilor la Adunarea generală;
- f) Aprobă și modifică structura grupelor sindicale, la propunerea Președintelui sau a Biroului Permanent. Monitorizează și coordonează activitatea grupelor sindicale.
- g) Desemnează, prin majoritate simplă, persoana care să îndeplinească atribuțiile funcției de cenzor al sindicatului, dacă nu s-a stabilit colaborarea cu un cenzor extern;
- h) Validează bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului „IMPACT” Botoșani, bilanțul contabil și contul de execuție;
- i) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a Biroului Permanent, cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 30% din disponibilul bănesc existent în ultima zi a lunii anterioare celei în care este angajată cheltuiala, conform reglementărilor sindicatului;
- j) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a Biroului Permanent, afilierea sau retragerea Sindicatului „IMPACT” la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- k) Aprobă, la propunerea Președintelui sau a Biroului Permanent, fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- l) Analizează contestațiile asupra deciziilor Președintelui sindicatului și a hotărârilor Biroului Permanent;
- m) În cazul reorganizării sindicatului, hotărăște asupra patrimoniului, prin vot deschis, cu majoritate simplă;
- n) Desemnează, prin vot secret, înlocuitori interimari în situația în care atât Președintele cât și Primvicepreședintele sunt în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul sau de a desemna o persoană care să preia atribuțiile Președintelui;
- o) Analizează solicitările conducerii administrative ale unității cu privire la modificarea sau desfacerea contractului de muncă sau raportului de serviciu al reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatului, precum și al persoanelor care au deținut o astfel de funcție. Acordul favorabil poate fi acordat doar prin votul unanim „pentru” al membrilor cu drept de vot din cadrul Biroului Executiv, constituit în componență completă.
- p) Înaintea Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;



[Handwritten signature]

- q) Aprobă suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
 - r) Aprobă, cu votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul „IMPACT” Botoșani în primele 12 luni de la data retragerii;
 - s) Aprobă sancționarea membrilor organelor de conducere prin unanimitate de voturi, persoana direct implicată neavând drept de vot;
 - t) Aprobă propunerile Președintelui sau ale Biroului Permanent de modificare a Statutului;
 - u) Deleagă competențe Biroului Permanent și Președintelui sindicatului.
- (2) În situații deosebite, atribuțiile Biroului Executiv sunt preluate de către Biroul Permanent.

Art. 35. Membrii Biroului Executiv răspund personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 36. Hotărârile Biroului Executiv emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*.

C) BIROUL PERMANENT

Art. 37. (1) Biroul Permanent este ales de Adunarea Generală pe o perioadă de 5 ani și este format din 3 membri, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția de conducere	Număr de posturi	Modalitatea de alegere	Observații
1	Președinte	1	vot secret	X
2	Prim-vicepreședinte	1	vot secret	
3	Secretar General	1	ales de Președinte	

(2) Atribuțiile concrete ale membrilor Biroului Permanent sunt stabilite de Președintele *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*, prin consultare cu ceilalți membri ai Biroului Permanent.

(3) Președintele Sindicatului „IMPACT” Botoșani poate fi mandatat de Adunarea Generală pentru a alege și numi, prin decizie, oricând pe durata mandatului, persoane apte moral și profesional să ocupe funcțiile corespunzătoare eventualelor posturi vacante și temporar vacante din cadrul Biroului Permanent.

Art. 38. (1) Biroul Permanent se întrunește săptămânal în ședință ordinară și ori de câte ori este nevoie în ședință extraordinară, la convocarea Președintelui sau a Prim-vicepreședintelui.

(2) Biroul Permanent este legal constituit în prezența a $\frac{2}{3}$ din membrii săi.

(3) Biroul Permanent adoptă hotărâri cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin prezentul Statut se prevede altfel.

(4) În cazul egalității de voturi în cadrul Biroului Permanent, decizia finală aparține Președintelui.

(5) Absența nemotivată a unui membru al Biroului Permanent la 3 ședințe consecutive sau la 10 ședințe pe durata mandatului determină pierderea funcției de conducere în Biroul Permanent și îndreptățește Președintele Sindicatului „IMPACT” Botoșani să emită decizia de constatare a încetării calității de membru în Biroul Permanent a respectivei persoane.

Art. 39. Funcția de Secretar General în cadrul Biroului Permanent poate fi ocupată de către unul din membrii de sindicat, ales de Președinte.

Art. 40. (1) Biroul Permanent are următoarele atribuții:

- a) Acționează pentru îndeplinirea hotărârilor adoptate de Adunarea Generală și Biroul executiv;
- b) Convoacă Biroul executiv cu votul a $\frac{2}{3}$ din membrii săi cu drept de vot;
- c) Stabilește strategia sindicatului pentru perioada dintre Adunările Generale și programul activităților de perspectivă;
- d) Elaborează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Adunării Generale;

- e) Stabilește norma de reprezentare, criteriile, procedura de desemnare și structura delegațiilor la Adunarea generală;
- f) Aprobă și modifică, la propunerea Secretarului General, Regulamentul de Organizare și Funcționare a Sindicatului;
- g) Propune structura grupelor sindicale. Monitorizează și coordonează activitatea grupelor sindicale.
- h) Modifică, la propunerea Președintelui, relațiile ierarhice din cadrul Biroului Executiv (Vicepreședinți și Secretari Executivi);
- i) Validează adeziunile înregistrate la sindicat;
- j) Aprobă declanșarea conflictelor colective de drepturi;
- k) Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al Sindicatului „IMPACT” Botoșani, bilanțul contabil și contul de execuție;
- l) Analizează și hotărăște oportunitatea colaborării cu un cenzor extern;
- m) Propune spre aprobare Biroului Executiv cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 30% din disponibilul bănesc existent în ultima zi a lunii anterioare celei în care este angajată cheltuiala, conform reglementărilor sindicatului;
- n) Propunerea spre aprobare Biroului Executiv afilierea sau retragerea Sindicatului „IMPACT” la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
- o) Propune spre aprobare Biroului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
- p) Înaintează Președintelui spre aprobare lista membrilor propuși pentru recompense ocazionale și nivelul acestora, propunerile pentru acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, propunerile de acordare a diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului.
- q) Propune spre aprobare Biroului Executiv suspendarea sau excluderea membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
- r) Aprobă sancționarea cu avertisment a membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile organelor de conducere ale sindicatului.
- s) Validează calitatea de membru la expirarea perioadei de suspendare.
- t) Aprobă, cu unanimitate, redobândirea calității de membru pentru persoanele excluse sau retrase din Sindicatul „IMPACT” Botoșani în primele 12 luni de la data retragerii;
- u) Propune spre aprobare Biroului Executiv modificarea Statutului Sindicatului „IMPACT” Botoșani;
- v) Deleagă competențe Președintelui sindicatului.

(2) În situații deosebite, atribuțiile Biroului Permanent sunt preluate de către Președinte.

Art. 41. Membrii Biroului Permanent răspund personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 42. Hotărârile Biroului Permanent emise cu respectarea reglementărilor sindicatului au caracter obligatoriu pentru toți membrii *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*.

D) PREȘEDINTELE

Art. 43. (1) Președintele este ales de Adunarea Generală, pentru o perioadă de 5 ani, prin vot secret.

(2) Președintele poate fi revocat din funcție, prin votul Adunării Generale, întrunită în ședință ordinară legal constituită.

Art. 44. (1) Președintele *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* are următoarele atribuții principale:

- a) Reprezintă *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* în relațiile cu terții. Încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor sindicatului.
- b) Acordă mandat scris de conducere în absența sa Prim-vicepreședintelui și mandate de reprezentare oricărui membru din Biroul Executiv;
- c) Propune spre aprobare Biroului Permanent modificarea relațiilor ierarhice din cadrul Biroului Executiv (Vicepreședinți și Secretari Executivi);

- d) Convoacă și conduce lucrările Biroului Permanent și ale Biroului Executiv în ședințe ordinare și în ședințe extraordinare.
 - e) Conduce și coordonează activitatea membrilor Biroului Permanent și ai Biroului Executiv.
 - f) Convoacă și conduce lucrările Consiliului Reprezentanților. Conduce și coordonează activitatea membrilor Consiliului Reprezentanților.
 - g) Convoacă și conduce lucrările Adunării Generale, conform reglementărilor sindicatului.
 - h) Aprobă acordarea de recompense ocazionale și nivelul acestora, acordarea de ajutoare materiale sau financiare ocazionale, acordarea diverselor facilități prevăzute de reglementările sindicatului;
 - i) Propune sancțiunile ce se impun membrilor ce au încălcat prevederile statutare, regulamentare sau hotărârile conducerii sindicatului.
 - j) Aprobă în scris cheltuielile efectuate din fondurile sindicatului, conform reglementărilor sindicatului, cu excepția cheltuielilor de competența Biroului Executiv.
 - k) Propune spre aprobare Biroului Executiv cheltuielile din fondurile sindicatului care depășesc 30% din disponibilul bănesc existent în ultima zi a lunii anterioare celei în care este angajată cheltuiala, conform reglementărilor sindicatului;
 - l) Stabilește componența Comisiilor de negociere și a reprezentanților *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* în comisiile mixte;
 - m) Desemnează reprezentanții sindicatului la acțiunile sau activitățile la care participă *Sindicatul „IMPACT” Botoșani*;
 - n) Propunerea spre aprobare Biroului Executiv afilierea sau retragerea *Sindicatului „IMPACT”* la sau din alte organizații, uniuni, federații, confederații sau alte organizații non-profit;
 - o) Propune spre aprobare Biroului Executiv modificarea Statutului *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*;
 - p) Propune spre aprobare Biroului Executiv fuzionarea prin absorbția altor sindicate;
 - q) Soluționează problemele sindicatului în perioada dintre ședințele Biroului Permanent;
 - r) În situații deosebite, preia atribuțiile Biroului Permanent.
- (2) În situația în care Președintele se află în imposibilitatea de a-și îndeplini mandatul, Primvicepreședintele preia de drept atribuțiile acestuia.

(3) Președintele răspunde personal de orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă.

Art. 45. În îndeplinirea atribuțiilor curente, Președintele *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* emite decizii care au caracter obligatoriu pentru toți membrii de sindicat.

CONSILIUL REPREZANTANȚILOR

Art. 46. (1) Consiliul Reprezentanților este alcătuit din câte un reprezentant al fiecărei grupe sindicale.

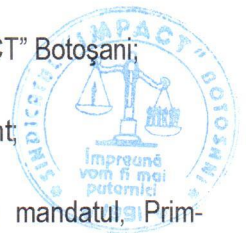
(2) Stabilirea reprezentanților grupelor sindicale se face anual sau ori de câte ori este nevoie, respectându-se reglementările sindicatului.

(3) Poate fi ales ca reprezentant al grupeii sindicale orice membru cu drepturi depline al grupeii sindicale respective.

Art. 47. Pierderea calității de reprezentant al grupeii sindicale are loc în următoarele cazuri:

1. retragerea la cerere;
2. absența nemotivată la 3 ședințe consecutive la care a fost convocat;
3. pierderea susținerii din partea a 1/2 din membrii grupeii sindicale din cadrul căreia a fost ales;
4. revocarea sau excluderea, conform reglementărilor sindicatului.

Art. 48. Funcția de reprezentant al grupeii sindicale devenită vacantă poate fi ocupată prin delegare, de către un alt membru al grupeii sindicale respective, stabilit conform reglementărilor sindicatului.



Art. 49. Orice reprezentant al grupeii sindicale răspunde personal pentru orice pagubă adusă sindicatului din propria culpă. Atribuțiile concrete ale reprezentanților grupeii sindicale sunt stabilite prin reglementările *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*.

Art. 50. (1) În îndeplinirea atribuțiilor curente și a celor specificate în prezentul Statut, Consiliul Reprezentanților emite hotărâri, cu majoritate simplă, cu excepția cazurilor în care prin reglementările sindicatului se prevede altfel.

(2) Hotărârile Consiliului Reprezentanților au caracter de recomandare pentru Biroul Executiv, Biroul Permanent și Președintele *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*.

PIERDEREA CALITĂȚII DE MEMBRU ÎN ORGANELE DE CONDUCERE ALE SINDICATULUI

Art. 51. (1) Pierderea calității de membru în organele de conducere ale *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* se realizează:

- a. Prin retragere, la cerere, fără obligația de a prezenta motivele;
- b. La expirarea mandatului;
- c. Prin excludere sau revocare din funcție.

(2) Principiul care stă la baza excluderii sau revocării unei persoane dintr-o funcție de conducere în cadrul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* este dreptul exclusiv și netransmisibil acordat organului care a ales sau numit în funcția de conducere o persoană de a o exclude sau revoca în aceleași condiții, proceduri și cvorum, cu respectarea reglementărilor sindicatului.



CAPITOLUL VIII CONTROLUL FINANCIAR

Art. 52. (1) În cadrul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* controlul financiar este asigurat de un cenzor, intern sau extern, desemnat conform prevederilor prezentului Statut.

(2) În cazul în care postul de cenzor devine vacant, Președintele sindicatului demarează procedura pentru desemnarea unui nou cenzor în termen de 30 de zile de la data la care postul a devenit vacant.

Art. 53. Cenzorul are ca principală atribuție controlul activității financiare proprii a sindicatului, precum și al unităților economico-sociale ale acestuia, dacă este cazul.

Art. 54. (1) Cenzorul verifică periodic activitatea financiară a sindicatului și informează prin Note de constatare Biroul Permanent de eventualele nereguli. Notele de constatare se vor preda Președintelui sindicatului.

(2) Cenzorul va întocmi anual raportul de verificare în vederea aprobării și depunerii bilanțului contabil.

Art. 55. Cenzorul întocmește raportul financiar pentru perioada dintre două sesiuni ale Adunării Generale.

CAPITOLUL IX FONDURI BĂNEȘTI, BUNURI, PATRIMONIU

Art. 56. Fondurile bănești ale *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* se constituie din:

- a) cotizațiile lunare ale membrilor, în cuantum de maximum 1 % din venitul brut realizat al acestora.

Cotizația se va încasa potrivit hotărârii Biroului Permanent și în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. În condiții deosebite, la propunerea Biroului Permanent, Președintele sindicatului poate decide reducerea parțială a cuantumului cotizației sau scutirea totală, pentru anumite categorii de membri, pe perioade bine determinate.

- b) contribuții;

- c) fonduri obținute din alte surse, cu respectarea prevederilor legale și ale prevederilor sindicatului.

Art. 57. *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* poate dobândi cu titlu gratuit sau cu titlu oneros orice fel de bunuri mobile sau imobile necesare realizării scopului și obiectivelor sale.

- Art. 58.** Patrimoniul *Sindicatului „IMPACT” Botoșani* este indivizibil și netransmisibil, cu excepția situațiilor de reorganizare sau de dizolvare. Bunurile acordate spre folosință rămân în patrimoniul sindicatului și vor fi returnate necondiționat, la cererea organelor de conducere ale sindicatului.
- Art. 59.** În cazul reorganizării *Sindicatului „IMPACT”*, hotărârile asupra patrimoniului se iau de Biroul Executiv sau de către o comisie formată din 3-5 membri aleși de acesta cu ocazia aprobării reorganizării.
- Art. 60.** În cazul dizolvării *Sindicatului „IMPACT” Botoșani*, patrimoniul se împarte membrilor cu drepturi depline la data aprobării dizolvării, în conformitate cu prevederile hotărârii Adunării de Dizolvare. Bunurile date în folosință de către organele de stat, ale administrației publice centrale sau locale, instituții publice sau organizații guvernamentale vor fi restituite acestora.

CAPITOLUL X DISPOZIȚII FINALE

- Art. 61.** *Sindicatul „IMPACT” Botoșani* are ștampilă proprie, siglă și cont bancar.
- Art. 62.** Prezentul Statut poate fi modificat și / sau completat cu respectarea prevederilor și a procedurilor stabilite prin reglementările sindicatului.
- Art. 63.** Prezentul Statut intră în vigoare la data de 17.01.2010 și înlocuiește precedentul Statut înregistrat la Judecătoria mun. Botoșani.



ANEXA nr. 1

SIGLA SINDICATULUI „IMPACT” BOTOȘANI



For copy

ORGANIGRAMA SINDICATULUI "IMPACT" BOTOȘANI

- structura de conducere -

ADUNAREA GENERALĂ

BIROUL EXECUTIV

BIROUL PERMANENT

PREȘEDINTE

PRIM-VICEPREȘEDINTE

SECRETAR GENERAL

VICEPREȘEDINTE

(responsabil unități sociale copii)

SECRETAR EXECUTIV

VICEPREȘEDINTE

(responsabil unități sociale adulți)

SECRETAR EXECUTIV

VICEPREȘEDINTE

(responsabil aparat propriu și AMP)

SECRETAR EXECUTIV

CONSILIUL REPREZENTANȚILOR

(alcătuit din câte un reprezentant al fiecărei grupe sindicale)

